

Рассмотрено
На заседании пед.совета
Протокол № 5
От 27 апреля 2017 г

Утверждаю
Директор ОГА ПОУ
«Дорожно-транспортный техникум»
Г.И. Коротин



**Программа развития
ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум»
на 2017 – 2020 годы**

Великий Новгород
2017

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум» на 2017 – 2020 годы – документ стратегического назначения, раскрывающий концепцию развития Государственного профессионального образовательного учреждения “Дорожно-транспортный техникум ” (ОГА ПОУ «ДТТ»), приведённый в соответствие с особенностями и потребностями современного рынка труда, возможностями и перспективами развития педагогического коллектива ОГА ПОУ «ДТТ», созданный с использованием проектных технологий.

Программа разработана на основе анализа современных тенденций развития региональной системы образования Новгородской области и России, с учётом нормативно – правовых документов, определяющих функционирование образовательных учреждений профессионального образования и перспектив развития ОГА ПОУ «ДТТ».

Концепция развития строилась на основе компетентного подхода, принципов практико – ориентированного обучения и с учётом региональных, социально – экономических, культурных и демографических факторов, оказывающих влияние на систему профессионального образования.

Проблема построения эффективной системы профессионального образования должна также решаться с учетом специфики уровней образования – основного и среднего (полного) общего образования, для обеспечения равных стартовых возможностей, как при получении профессионального образования, так и при формировании необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

Стратегический подход к развитию российского образования задан в современной модели развития образования России до 2020 года, где определены следующие задачи:

- формирование мировоззрения через систему общественных отношений, развитие гражданского общества;
- обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;
- обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешными на рынке труда;
- участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

Образование, которое не сказывается на успешности граждан и эффективности экономики, не может считаться качественным. Поэтому в Программе модернизации российского образования до 2020 г. определен принцип открытости образования, развития проектной деятельности, комплексного характера принимаемых решений.

Все эти направления должны быть реализованы во всех территориях за счет модернизации производства и сферы услуг, технического переоснащения производственных мощностей и модернизации ресурсного обеспечения образовательных учреждений, внедрения новых информационных технологий. Поэтому каждое образовательное учреждение ищет свой способ выжить в условиях жесткой конкуренции. Особенно трудно малым городам конкурировать с областными центрами, где высокий уровень материально-технического оснащения образовательных учреждений, широкий спектр предоставляемых образовательных услуг и большое количество образовательных учреждений и организаций в сфере культуры и искусства, которые заинтересованы в подготовке современных специалистов, умеющих работать в условиях современного рынка.

Актуальность Программы развития ОГА ПОУ «ДТТ» обусловлена тем, что она позволит:

- значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей;
- снизить уровень социальной напряженности посредством открытия новых направлений подготовки специалистов среднего звена, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к трудовой деятельности;
- в экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда через постепенное обновление образовательных технологий ОГА ПОУ «ДТТ».

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Совета техникума и по результатам ежегодного отчета по итогам реализации каждого этапа Программы в форме отчёта по самообследованию. В Программе развития ОГА ПОУ «ДТТ»

- приведен анализ деятельности техникума за полтора года после реорганизации;
- выявлены сильные и слабые стороны образовательного учреждения;
- установлено, какие из этих переменных могут стать основой конкурентных преимуществ;
- определены значимые факторы для стратегического планирования деятельности;
- проведен краткий PEST-анализ для выявления аспектов внешней среды, которые могут повлиять на развитие ОУ;
- сформулирована миссия ОУ и стратегические цели развития «ДТТ»
- определены концептуальные основы развития;

- разработаны конкретные управленческие целевые проекты, обеспечивающие реализацию Программы;
- запланированы программные мероприятия, направленные на обеспечение развития ОУ;
- выработаны механизмы реализации Программы.

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Дорожно-транспортный техникум».
на 2017 – 2020 гг.**

Наименование программы	Программа развития Областное государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дорожно-транспортный техникум» на 2017 – 2020 гг. (далее – Программа развития)
Назначение программы	Определение путей и средств обеспечения успешного функционирования и развития ОГА ПОУ «ДТТ»(далее – Техникум) на муниципальном и региональном рынках труда.
Основные разработчики программы	<p>Директор Коротин Геннадий Иванович</p> <p>Заместитель директора по учебно – производственной работе Дубов Алексей Евгеньевич</p> <p>Заместитель директора по учебной работе Желток Эрика Викторовна</p> <p>Заместитель директора по воспитательной работе Тургунова Инна Константиновна</p>

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Дмитриев Александр Михайлович

Заместитель директора по научно-методической работе

Свириденко Светлана Леонидовна

– 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).

(образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих):

Система 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

осуществляем

ых

программных мероприятий в

ходе

реализации

Программы

развития

23.01.07 Машинист крана автомобильного
23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин
23.01.03 Автомеханик

(программы профессиональной подготовки) на базе коррекционных школ для детей с ОВЗ:

18103 Садовник

19727 Штукатур

13450 Маляр

благоприятно

– создание и воспитательной среды для эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса;

– ресурсное развитие и обновление МТБ техникума.

Предмет

деятельности,

Предметом деятельности техникума является выполнение работ, автомобильного,

дорожного, строительного транспорта, с/х
производств
а

Цель
Программы
развития

Повышение качества профессионального образования, в увязке с политикой государства в сфере среднего профессионального образования, в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории и требованиями современного рынка труда.

Задачи
Программ
ы
развития

Для достижения указанной цели необходимо:

- 1) Повысить качество образования через совершенствование форм, технологий и методов обучения в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, современной экономики и рынка труда;
- 2) Обеспечить развитие социокультурной среды в ОГА ПОУ «ДТТ» для всестороннего развития и социализации студентов, сохранения их здоровья;
- 3) Способствовать профессиональному самосовершенствованию преподавателей и мастеров п/о ОГА ПОУ «ДТТ»;
- 4) Развивать социальное, государственное – частное партнерство в сфере образования с целью повышения эффективности использования и развития материально-технической базы техникума и повышения качества результатов обучения;
- 5) Развивать сетевые формы реализации образовательных услуг с высшими учебными заведениями: НовГУ и профильными предприятиями;
- 6) Обеспечить совершенствование системы управления техникумом на базе реализации

принципов эффективного использования материальных ресурсов, человеческого, социального и интеллектуального капитала, а также с учетом современных рекомендаций в области эффективного менеджмента образовательных организаций;

7) Сформировать эффективные механизмы и процедуры мониторинга качества образования;

8) Оптимизировать процессы профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию, специальность;

9) Оптимизировать процессы трудоустройства, адаптации выпускников, повышения мотивации к труду;

10) Активизировать внедрение в образовательный процесс современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий.

11) Сотрудничество с базовой профессиональной образовательной организации ОГА ПОУ «Технологический колледж»

12) Развитие международного сотрудничества с сельско - хозяйственной школой (СПО) г. Белосток Республика Польша

Сроки реализации Программы

2017 – 2020 гг.

Этапы реализации программы

I этап – проектно-аналитический (2017 год) – корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы;
II этап – преобразовательный (2018 – 2019 годы) – реализация проектов и их результативность, ежегодный публичный отчет;
III этап – рефлексивно- обобщающий (2020 год) – мониторинг выполнения Программы.

Исполнители Программы

Администрация, преподаватели и сотрудники ОГА ПОУ «ДТТ»

развития

Субсидии из областного

бюджета;

добровольны

Источники средства спонсоров и е
финансирован пожертвования граждан и юридических лиц;
ия средства от приносящей доход деятельности

Отчёт о реализации Программы развития в форме
отчёта по самообследованию до

Периодичность 01.04.ежегодно отчёта
исполнителей
Программы
развития

Предполагаем
ые результаты
реализации

На уровне управления:

концентрация образовательных ресурсов для

Программы

реализации задач подготовки

высококвалифицированных рабочих, служащих,
специалистов, в том числе для участников
партнерства;

- повышение рейтинга техникума на
муниципальном и региональном рынках
образовательных услуг;

- повышение качества предоставляемых услуг,
посредством совершенствования системы менеджмента
качества;

- повышение качества учебной, методической и
производственной деятельности за счет изменения
содержания образования в соответствии с ФГОС, за
счёт внедрения новейших информационных
технологий;

- развитие системы государственно –
общественного управления техникумом;

- структурирование функциональных обязанностей всех подразделений, а также совершенствование горизонтальных и

вертикальных связей между всеми процессами работы техникума;

- привлечение инвестиций работодателей в систему подготовки специалистов с целью приближения учебного процесса к реальным производственным условиям;
- обновление материально-технической базы техникума;
- формирование комплексной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры молодежи;
- увеличение количества студентов, обучающихся по программам СПО, ДПО за

счёт открытия новых направлений подготовки специалистов среднего звена, таких как 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).

На уровне студента:

- формирование выпускника, востребованного работодателем;
- создание мотивации у выпускника на успешность в карьере и жизни,
- высокий уровень востребованности выпускников,
- оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников.

На уровне преподавателя:

- совершенствование образовательных технологий подачи учебных материалов обучающимся,
- интеграция образовательных программ и технологий;
- освоение новых компетенций в использовании

- информационных технологий;
- постоянное повышение квалификации;
- внедрение дополнительных методов и показателей оценки знаний, компетенций обучающихся;
- реализация интегрированных программ среднего профессионального образования и высшего профессионального образования.

На уровне партнеров:

- удовлетворение потребностей в профессиональных кадрах, обладающих необходимыми для конкретных предприятий профессиональными навыкам;
- реализация сетевых моделей использования образовательных и материально-технических ресурсов техникума и партнерских предприятий, организаций.

* Осуществление мониторинга на основе Положения о внутритехникумовской системе мониторинга в ОГА ПОУ «ДТТ»;

Система

* Широкое использование в мониторинговании ^{организации} таких форм, как: опрос, анкетирование, контроля над текущая аттестация, итоговая аттестация, исполнением экспертные оценки, разнообразные способы Программы учёта творческих достижений развития преподавателей и студентов, анализ качественных и количественных показателей.

2. Аналитическое обоснование Программы развития ОГА ПОУ «ДТТ»

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Дорожно-транспортный техникум» образовалось в результате реорганизаций путем изменения названия учреждения Профессиональное училище №26, на ОГА ПОУ «Дорожно - транспортный техникум» с 01.11.2012г

Реорганизационные процессы требуют от педагогического коллектива новых подходов к решению существующих и возникших в ходе реорганизации

новых проблем. Всё это в своей совокупности, в первую очередь обуславливает необходимость разработки и реализации Программы развития.

2.1. Информационная справка о Техникуме

№	Параметры информации	Содержание информации
	Регион, в котором	Новгородская область
	находится образовательное учреждение	Областное государственное автономное профессиональное
	Полное наименование образовательное учреждение ОУ	«Дорожно-транспортный техникум» (сокращённое наименование –ОГА ПОУ «ДТТ»)
	Вид ОУ	Техникум
	Тип ОУ	Профессиональное образовательное учреждение Департамент транспорта и дорожного
	Учредитель	хозяйства Новгородской области Утвержден приказом Департамента
	Дата регистрации транспорта и дорожного хозяйства Устава ОУ	Новгородской области № 255 от 31 июля 2015 года
	Лицензия	Серия 53Л01, № 276 от 25.06. 2014г., регр. № 0000316 бессрочно Серия 53А03 № 000025 от 31.05. 2016г.,
	Аккредитация	регистрационный № 241 сроком до 25.11.2019г. РФ, 173 526, Новгородская область, Новгородский район
	Адрес ОУ	П.Панковка, ул.Промышленная,д7 8 (8162) 68 44 62 приемная директора,
	Телефон/факс	факс: 8 8162 28 00 46
	E-mail	Profes26@yandex.ru
	Директор ОУ	Коротин Геннадий Иванович

- Общее количество 429 человек, из них 182 обучается по обучающимся программам подготовки специалистов

среднего звена, 137 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).

Подготовка по специальностям

(образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих):

35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

•

23.01.07 Машинист крана автомобильного

23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин

23.01.03 Автомеханик

Подготовка профессиям

по (программы профессиональной подготовки) на базе коррекционных школ для детей с ОВЗ:
18103 Садовник
19727 Штукатур
13450 Маляр

Среднее профессиональное образование

- Уровень обучения
- Режим функционирования
- Формы обучения

Пн-Пт – 8⁰⁰-17⁰⁰, Сб-Вс – 8⁰⁰-14⁰⁰.

Очная, заочная

ОГА ПОУ «ДТТ» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами РФ и Новгородской области, Уставом и локальными нормативными актами техникума.

Структура образовательного учреждения определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от стоящих перед техникумом задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе и области.

ОГА ПОУ «ДТТ» является образовательным учреждением среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

ОГА ПОУ «ДТТ», в соответствии с целями и предметом деятельности, реализует основные профессиональные образовательные программы в области автомобильного, дорожного, строительного транспорта, с/х производства :

- 1) образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;
- 2) оказывает дополнительные платные образовательные и иные услуги на договорной основе. Деятельность по оказанию платных образовательных и иных услуг определяется Положением об оказании платных образовательных и иных услуг.

Виды реализуемых образовательных программ – основные и дополнительные.

Основными структурными подразделениями ОГА ПОУ «ДТТ» являются:

- отделение очной формы обучения
- отделение заочной формы обучения
- предметно-цикловые комиссии
- общежитие
- столовая
- методический кабинет
- библиотека
- другие структурные подразделения.

Информационно-технические условия организации образовательного процесса ОГА ПОУ «ДТТ» в целом обеспечивают стабильное функционирование и развитие образовательного учреждения. Техникум представляет собой архитектурный комплекс, состоящий из четырехэтажного

здания учебного корпуса, учебных мастерских, пятиэтажного здания общежития.
Общая площадь техникума составляет 5038,7 м²,
полезная площадь – 3103,3 м²,

имеется 39 учебных помещений для индивидуальных и групповых занятий по
общеобразовательным и общепрофессиональным дисциплинам,

один компьютерный класс, с общим числом посадочных мест на 10 человек,
один спортивный зал общей площадью – 288,2 м²,
актовый зал площадью – 211,7 м²,
административные кабинеты,
библиотека с читальным залом на 15 мест,
вспомогательные и хозяйственные помещения.
Имеются автодром, трактородром, автодром площадью – 6000 м²,
гаражи -1248,4 м²

В ОУ имеется материально-техническая база, позволяющая реализовать заявленные
образовательные программы.

Имеются: дидактический, наглядный, контрольно-измерительный, демонстрационный и
раздаточный материалы, технические средства обучения, необходимое методическое
обеспечение.

Библиотечный фонд составляет: общий – 4 506 книг, периодических изданий

– 4 наименований, художественная – , идет работа по созданию электронного каталога.

Образовательный процесс в полном объеме обеспечен программами по всем
дисциплинам, учебно-методическими комплектами для педагогов и обучающихся,
дидактическим и иллюстративно-наглядным материалом, имеется выход в Интернет,
собственный сайт.

ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА
Компьютерные классы

№	Компьютерные классы	Использование	Количество
<i>n/n</i>	(включая компьютерные классы)	мобильные(дисциплины)	о компьютеров
1	Кабинет ИКТ (1 шт) Intel Celeron G530 S1155 2.4 ГГц (10 ПК)	Информатика и ИКТ ПМ01 Ввод обработка цифровой информации	и и 10
Итого	1 кабинета		10

Наименование	Дополнительное оборудование	
	Количество	Использованные дисциплины
Проекционная система	12	Общеобразовательные дисциплины, информатика и ИКТ, информационные технологии в профессиональной деятельности, дисциплины профессионального цикла
Интерактивный комплекс	4	Общеобразовательные дисциплины, информатика и ИКТ, информационные технологии в профессиональной деятельности, дисциплины профессионального цикла
Мультимедийный комплекс Компьютеры в 10 учебных классах	—	Общеобразовательные дисциплины, информатика и ИКТ, информационные

технологии в
профессиональной
деятельности,
дисциплины
профессионального
цикла

При этом следует отметить, что образовательный процесс в полном объеме обеспечен учебной литературой, специальным оборудованием, видео – аппаратурой, мультимедийным оборудованием.

2.2. Кадровое обеспечение реализации Программы развития ОГА ПОУ «ДТТ»

Имеющееся кадровое обеспечение способствует стабильному функционированию образовательного учреждения.

Укомплектованность штатного расписания составляет 100%.

Образовательный ценз преподавателей соответствует уровню и направленности образовательных программ. Распределение нагрузки между работниками является оптимальным.

Численность штатного преподавательского состава и мастеров п/о составляет 26 человек.

Среднесписочная численность работающих в ОГА ПОУ «ДТТ» на 01.01.2016 г. составляла 58 чел., в том числе:

- административно-управленческий персонал (АУП)– 8 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал (УВП) – 4 чел.;
- обслуживающий персонал– 13 чел.;
- персонал общежития– 7 чел.

Аттестовано по высшей и первой категории – 16 чел., без категории – 14чел.

Система повышения квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется через курсовую подготовку в ГБУ ДПО «Новгородский центр подготовки кадров «Логос»

г. Великий Новгород, стажировки в организациях с периодичностью не реже одного раза в 5 лет.

Работников возраста 20-30 лет – 4 чел., возраста 30-40 лет – 8%, возраста 40-50 -21 чел., – 60 - 25 чел. педагогических работников .

С высшим образованием педагогических работников – 23 человек ; со средним профессиональным образованием – 3 человека

1 человек – Почетный работник среднего профессионального образования РФ,

9 человек награждены Почетной грамотой Министерства образования

и науки РФ

2 человека — Отличник Народного просвещения РФ

100% преподавателей и мастеров п/о прошли курсы повышения квалификации в соответствии с графиком.

Основным направлением инновационной работы педагогического коллектива является деятельность по реализации Федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения, преподавателями разработано 178 рабочих учебных программы 152 УД и 18 ПМ, 9 программы учебной и производственной практик, создаются фонды оценочных средств в соответствии с требованиями ФГОС.

Переход на модульные образовательные программы требует нового информационно-методического обеспечения, создания учебно-методического комплекта каждой профессии и специальности, реализуемой в техникуме
Ежегодно ОГА ПОУ «ДТТ» выполняет контрольные цифры приема на 100%.

Качественная успеваемость на первом курсе составляет 34 %, к четвертому курсу – 54% .
В 2015 г. стипендию получило 158 обучающихся, в 2016 г – 173 чел.

Качественной характеристикой образовательного учреждения является трудоустройство выпускников:

По полученной специальности в первый год после окончания ОУ трудоустраиваются от 50% до 60% выпускников.

Студенты техникума принимают активное участие в конкурсах различного уровня и становятся их лауреатами: в 2015 -2017 учебном году в конкурсах приняло участие 317 студента; из них 276 стали лауреатами.

В 2016 году ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум» занял 2 место в 1 региональном чемпионате «Молодые профессионалы «World Skills» Новгородской области

Но для успешного развития образовательного учреждения необходима еще более системная работа по работе с одаренными студентами, постоянная мотивация на проектную и исследовательскую деятельность.

Важным средством воспитания гражданской позиции является становление в техникуме студенческого самоуправления. Студенты Техникума являются активными участниками всех внутритехникумовских, районных и областных мероприятий, проводимых в совместной работе с Департаментом образования и молодежной политики Новгородской области, Департамент транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области

Выпускники Техникума, среди которых немало известных специалистов, педагогов, талантливых руководителей, трудятся во многих регионах нашей страны и за ее пределами.

2.3. Основные рынки присутствия техникума

Рынок образовательных программ СПО, ориентированных на выпускников 9-х классов общеобразовательных школ Новгородского муниципального района, г. Великого Новгорода и таких районов Боровичский, Солецкий, Хвойнинский, Демянский, Старорусский.

Рынок образовательных программ ДПО, ориентированных на специалистов со стажем в возрасте:

23-45 лет,

45-60 лет.

Рынок образовательных программ ДПО, ориентированных на спрос жителей Новгородского муниципального района, г. Великого Новгорода и таких районов Боровичский, Солецкий, Хвойнинский, Демянский, Старорусский.

Способствовать развитию Рынка целевой подготовки специалистов для предприятий

2.4. Финансовые ресурсы реализации Программы развития

Финансовые ресурсы образовательного учреждения состоят из бюджетных ассигнований и доходов от внебюджетной образовательной деятельности.

Затраты на содержание имущества по бюджету составили за 2016 г. – 4333,4 т.р.,

по внебюджету – 913,0 т.р.

На материальное обеспечение потрачено в 2016 году по бюджету – 121,0руб.,

по внебюджету – 1409,6 т.р.

На одного педагогического работника приходится 16, 7 студента.

Средняя заработная плата педагогических работников – 24249 руб.

2.5. SWOT-анализ деятельности Техникума

Анализ SWOT позволил выявить следующую ситуацию:

Сильные стороны:

Профессиональный высококвалифицированный менеджмент техникума.

Спрос на деятельность техникума со стороны работодателей и центра занятости.

Стабильные показатели набора и контингента обучающихся. Заинтересованность родителей в обучении по месту жительства студентов.

Наличие партнерских отношений с социальными партнерами – предприятиями:

№ п/п предприятия	Наименование организации,	№ договора	Ф.И.О. руководителя
1	ОАО «Завод Старорусприбор»	№ 169Ф41 от 15.09.15г	от ^{Ген. дир.} Карасев С.А.
2	ООО "Дороги Приильменя"	№176Ф41 01.12.15гн	от ^{Ген. дир.} Лебедев И.П.
3	ООО «РуссаДор»	№ 175Ф41 от 15.12.15	Алексеев А.С.
4	ООО ПК «Волховец»	№159Ф31 02.03.15	от ^{Ген. дир.} Прокофьев И.А.
5	ООО "ТК Новгородская"	№175Ф51 15.12.15	от ^{Ген. дир.} Белов А.А.
6	ООО "САУЕРЕССИГ"	№159Ф61 26.03.15.	от ^{Ген. дир.} Норкин А.Г.
7	ПАО "Контур"	№187Ф71 15.04.16	от ^{Ген. дир.} Сидоренко А.А.
8	ООО "МЕТЕР"	№203Ф42 29.11.16	от ^{Ген. дир.} Штурца П.И.
9	ООО "Новгородская ПМК-1"	№161Ф/61от 02.03.14г	Широков И.В
10	ЗАО «ДС Контролз»	№175Ф 15.12.15	от ^{Ген. дир.} Царев А.О.
11	АО «Лактис»	№11 16.10.2014	от ^{Ген. дир.} Будков Юрий Александрович Хисамутдинов
12	АО «Тандер»	№12 16.10.2014	от ^{Ген. дир.} Юрий Султанович
13	ООО "Амкор ТП Новгород"	№13 16.10.2014	от ^{Ген. дир.} Смык Иван Иванович

14	АО "Энергомаш"	№14	от Иволин Валерий
		16.10.2014	Павлович
15	ООО "ТКЦ кондитерская фабрика"	"Новгородская №15	от Вершинина
		20.10.2014	Надежда

			Ивановна
16	ООО "Лента"	№211Ф161 от 01.03.2017 №161Ф131	Лубков С.В.
17	ФГБУ «Новгородмелиоводхоз»	Управление от 02.03.15	Маневич Е.В.
18	ООО «ДК РУС»	№18 12.01.2015	Анисимов от Александр Юрьевич
19	ЗАО «Садко»	№19 10.04.2015	от Кононенко Денис Владимирович
20	ООО "НОВСВИН"	№20 от 10.04.2015	Науменко Алексей Петрович

Взаимодействие с организациями и предприятиями района и области по обеспечению учебной и производственной практики обучающихся.

Статус члена Ассоциации ОГА ПОУ «ДТТ» (г.Великий Новгород)

Наличие опыта открытия новых специальностей и профессий, опыта работы по разработке нормативно-правовой и учебно-программной документации.

Опыт внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) третьего поколения.

Наличие учебно-программной документации и учебно-методических комплексов по ОПОП специальностей и профессий, реализуемым в ОГА ПОУ «ДТТ».

Сложившаяся система воспитательной работы. Сохранение и развитие традиций субъектов образовательной деятельности

Наличие материально-технического обеспечения по всем специальностям и профессиям Техникума

Наличие квалифицированного педагогического коллектива, опыта работы по

организации обучения.

Результативность образовательной деятельности в рамках ОУ.

– 95 % поступают на работу Возможность получить
внебюджетные средства.

Возможность получения дополнительных профессий студентами Техникума.

Системный подход к профориентации.